

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	成都分行	支行负责人	若干	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上或硕士学位以上；银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学以上。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，同级职务或下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
2	成都分行	理债业务部副职	1名	成都市	<p>(1) 负责推动、督导不良资产清收目标完成。</p> <p>(2) 负责不良资产处置规划，制定并督导落实清收方案。</p> <p>(3) 负责对清收人员的工作进行管理、督导。</p> <p>(4) 协助部门负责人开展其他不良清收管理及部门日常管理。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上或硕士学位以上，经济、金融、统计等专业。</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 5年（含）以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收团队管理工作经历，成绩卓著。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
3	成都分行	经营团队负责人	若干	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划，营销管理、规划发展团队各项业务，负责组织团队完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 市场开发与维护，分析和挖掘客户需求，为客户制定综合金融服务方案，督导团队工作进展，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导团队开展各项工作，加强合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强团队业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 组建团队，管理团队成员。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
4	成都分行	对公客户经理	若干	成都市	<p>(1) 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工 作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
5	成都分行	零售客户经理	若干	成都市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标。</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护, 包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升。</p> <p>(3) 负责搜集零售客户信息, 登记保管客户资料, 完善客户信息档案, 做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈。</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
6	成都分行	清收客户经理	若干	成都市	<p>(1) 对管户资产进行经营处置, 包括但不限于开展尽职调查、维护法定时效、采取各类催收和保全措施、制订并落实处置方案等。</p> <p>(2) 参与达成团队或个人清收目标。</p> <p>(3) 做好资产风险防控和重大事项报告, 避免风险扩大。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学以上, 经济、金融、统计、计算机等专业。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 3年(含)以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收工作经历。高级清收客户经理需具有3年(含)以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收团队管理工作经历, 成绩明显。</p>
7	成都分行	产品经理岗(债券承销、理财投资)	2名	成都市	<p>(1) 负责债券承销业务的推广、操作、管理的具体操作。</p> <p>(2) 负责进行债券承销业务培训、业务推广活动和对市场及产品的调研活动的具体经办。</p> <p>(3) 负责针对各类客户和业务产品制定业务拓展和产品方案、指导客户经理进行业务的营销、申报、办理, 协助经营机构联系总行有关部门和相关金融机构进行协调和沟通, 解决业务推广、办理过程中遇到的问题。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学以上, 经济、金融、会计、财务管理、法律等专业。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年(含)以上。具有投资银行、证券、基金及金融类法律工作经历者优先。</p> <p>(4) 熟悉国家有关经济、金融、证券等法律法规和监管条例, 具备扎实的金融知识和技能. 具备一定的市场开拓能力、业务管理能力、风险管理能力、人员培训能力及较强的沟通能力和执行力。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
8	成都分行	产品经理岗（公司业务、机构业务等）	2名	成都市	<p>(1) 制定并实施各类公司业务、产品推广与管理方案，协助经营单位营销客户，制定营销服务合作方案。</p> <p>(2) 负责公司业务、机构业务、交易银行业务产品创新、市场趋势、同业现状等方面的调研工作，推进战略客户、集团客户前期认定及项目落地工作。</p> <p>(3) 运用掌握的专业技能，协助客户经理加强与重要客户的沟通交流、持续为客户提供高品质的经营管理或金融服务建议，对客户进行深度开发，最大程度挖掘客户业务潜力。</p> <p>(4) 编制分解经营单位公司业务经营计划，跟踪、督导、评价计划执行情况等。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上，经济、金融、会计、财务管理、法律等专业。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年（含）以上。具有会计类、经济类中级以上职称者优先。</p> <p>(4) 熟悉国家有关经济、金融、证券等法律法规和监管条例，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p>
9	成都分行	授信审查岗	3名	成都市	<p>(1) 负责对客户授信业务进行审查和风险分析。</p> <p>(2) 负责撰写审查报告，提出明确的审查意见。</p> <p>(3) 负责对信贷业务涉及区域的重点行业开展调研，预测行业发展趋势。</p> <p>(4) 完成部门负责人及中心负责人交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上，经济、金融、财务会计、法律等相关专业。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 3年（含）以上信贷管理工作经历或大型会计师事务所审计、审查类岗位工作经历。具有国有银行或全国性股份制银行总行及省级分行相应工作经历者优先。</p> <p>(4) 了解各项监管政策及我国金融法律法规；对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力；处理问题综合能力强，有良好的沟通协作精神，服务意识强。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
10	成都分行	出账审查岗	3名	成都市	<p>(1) 负责根据总、分行相关管理制度，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账；负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放；负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施；负责有权限分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(3) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效；负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(4) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上，经济、金融、财务会计、法律等相关专业。持有法律职业资格证书者优先。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 3年（含）以上银行信贷工作经历。了解我国金融法律法规，处理问题综合能力强，有良好的沟通协作精神，团队意识强。</p>
11	成都分行	风险管理岗	2名	成都市	<p>(1) 负责分行授信业务授信后管理工作，检查、督导业务部门做好授信后管理工作，研究、处理业务部门反映的授信后管理工作中的问题、重大事件。</p> <p>(2) 监控分行信贷资产的运营情况，做好风险分类及风险预警工作，对已经或可能出现的风险，提出化解和处置措施，并将实施情况向上级行进行汇报。</p> <p>(3) 参与授信企业实地贷后检查，并出具调查与检查意见。</p> <p>(4) 协助部门负责人组织落实监管机构及总行对接部门等数据报送及检查工作。</p> <p>(5) 做好分行各部门风险业务考核工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上，经济、金融、财务会计、法律等相关专业。持有法律职业资格证书者优先。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 3年（含）以上客户经理、授信审查、风险管理岗位工作经历。了解我国金融法律法规，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，风控把控能力。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
12	成都分行	现场审计岗	3名	成都市	<p>(1) 参与审计工作计划，审计工作方案制定。</p> <p>(2) 参与各类审计项目，并对审计质量负责。</p> <p>(3) 参与高级管理人员及分支机构主要负责人的经济责任审计。</p> <p>(4) 参与日常分析和监督以及审计结果应用。</p> <p>(5) 参与部门安排的其他审计项目或工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上，经济、金融、会计、财务管理、法律等专业。</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下。</p> <p>(3) 5年（含）以上银行内审、外审工作经历，熟悉银行业务的产品、政策、制度、流程、风险及控制措施。具有评审、监控、票据、贸易、法律合规等相关条线工作经历者优先。</p> <p>(4) 具备良好的职业道德，具有较强的责任心和良好的团队协作精神；具备良好的协调、沟通能力，良好的学习能力和风险鉴别能力；能适应出差工作。</p>
13	成都分行	考核预算岗	1名	成都市	<p>(1) 负责利润和收入的预测工作，汇总编制预测表并跟踪执行情况，进行差异分析。</p> <p>(2) 做好与上级行的数据报送核对及信息下达，及时对上级行考核数据及KPI指标数值进行核对反馈，加强与上级行相关部门的协调沟通。</p> <p>(3) 协助部门领导做好分行经营部门考核方案，及时落地分行考核工作。</p> <p>(4) 协助部门领导做好分行管理部门考核方案，按年对本级各部门进行考核等。</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学以上，经济、金融、会计、财务管理等专业。</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有会计从业资格。</p> <p>(4) 熟悉各项财经制度、财务核算和预算管理。</p> <p>(5) 熟练掌握Excel、PowerPoint等应用工具。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
14	乐山分行	负责人	1-2名	乐山市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导二级分行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进二级分行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理二级分行各项工作，加强二级分行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强二级分行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上。</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，同级职务或下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
15	乐山分行	对公客户经理	若干	乐山市	<p>(1) 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工 作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
16	乐山分行	零售客户经理	若干	乐山市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标。</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护, 包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升。</p> <p>(3) 负责搜集零售客户信息, 登记保管客户资料, 完善客户信息档案, 做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈。</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
17	达州分行	负责人	1-2名	达州市	<p>(1) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导二级分行各项业务发展, 负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进二级分行市场开拓, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理二级分行各项工作, 加强二级分行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化, 加强二级分行业务的风险管理, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上。</p> <p>(2) 年龄: 45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 同级职务或下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求; 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的团队管理能力, 拥有丰富客户资源, 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录, 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
18	达州分行	对公客户经理	若干	达州市	<p>(1) 负责开展客户营销活动, 分析和发现客户需求, 实现恒丰银行金融产品的销售, 落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案, 为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工 作, 定期拜访、联络客户, 提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程, 积极防范各类风险, 确保客户和恒丰银行的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
19	达州分行	零售客户经理	若干	达州市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标。</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护, 包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升。</p> <p>(3) 负责搜集零售客户信息, 登记保管客户资料, 完善客户信息档案, 做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈。</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
20	达州分行	清收客户经理	若干	达州市	<p>(1) 对管户资产进行经营处置, 包括但不限于开展尽职调查、维护法定时效、采取各类催收和保全措施、制订并落实处置方案等。</p> <p>(2) 参与达成团队或个人清收目标。</p> <p>(3) 做好资产风险防控和重大事项报告, 避免风险扩大。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学以上, 经济、金融、统计、计算机等专业。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 3年(含)以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收工作经历。高级清收客户经理需具有3年(含)以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收团队管理工作经历, 成绩明显。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
21	南充分行	负责人	1-2名	南充市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导二级分行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进二级分行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理二级分行各项工作，加强二级分行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强二级分行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上。</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，同级职务或下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
22	南充分行	对公客户经理	若干	南充市	<p>(1) 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工 作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
23	南充分行	零售客户经理	若干	南充市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标。</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护, 包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升。</p> <p>(3) 负责搜集零售客户信息, 登记保管客户资料, 完善客户信息档案, 做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈。</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
24	南充分行	清收客户经理	若干	南充市	<p>(1) 对管户资产进行经营处置, 包括但不限于开展尽职调查、维护法定时效、采取各类催收和保全措施、制订并落实处置方案等。</p> <p>(2) 参与达成团队或个人清收目标。</p> <p>(3) 做好资产风险防控和重大事项报告, 避免风险扩大。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 全日制大学以上, 经济、金融、统计、计算机等专业。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 3年(含)以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收工作经历。高级清收客户经理需具有3年(含)以上金融机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收团队管理工作经历, 成绩明显。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
25	自贡分行	负责人	1-2名	自贡市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导二级分行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务。</p> <p>(2) 推进二级分行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理二级分行各项工作，加强二级分行合规内控管理。</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强二级分行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上。</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，同级职务或下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
26	自贡分行	对公客户经理	若干	自贡市	<p>(1) 负责开展客户营销活动，分析和发现客户需求，实现恒丰银行金融产品的销售，落实营销任务指标。</p> <p>(2) 负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务。</p> <p>(3) 负责存量客户关系的维护与管理工 作，定期拜访、联络客户，提高客户对恒丰银行的忠诚度和综合贡献度。</p> <p>(4) 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和恒丰银行的资产安全。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

恒丰银行成都分行社会招聘需求汇总表

序号	招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
27	自贡分行	零售客户经理	若干	自贡市	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标。</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护, 包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升。</p> <p>(3) 负责搜集零售客户信息, 登记保管客户资料, 完善客户信息档案, 做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈。</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历: 大学以上或全日制大专以上。</p> <p>(2) 年龄: 35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上, 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>